

Supplier Code of Conduct HUBER+SUHNER – *german translation*

Important notice: This document contains the H+S Supplier Code of Conduct in english as well as in its' german translation. In case of any dispute, the English wording shall prevail.

You are required to print the entire H+S Supplier Code of Conduct, add your company name, as well as the names, roles, places, dates, and signatures. Then return the document to HUBER+SUHNER.

German**Verhaltenskodex für Lieferanten****1.1 Zweck und Geltungsbereich**

Im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit ist HUBER+SUHNER ein zentrales Anliegen, einigen grundlegenden menschlichen Bedürfnissen, wie der Fähigkeit zu kommunizieren, mobil zu sein, sich sicher zu fühlen und nachhaltig zu handeln, gerecht zu werden. Zu diesem Zweck hat HUBER+SUHNER Nachhaltigkeit ganzheitlich zum Bestandteil des Unternehmens gemacht und sich im Einklang mit dem «HUBER+SUHNER Code of Responsible Business Conduct» (HUBER+SUHNER-Kodex der verantwortungsvollen Unternehmensführung) zu verantwortungsvollem und nachhaltigem Handeln und Entwickeln in allen Geschäftsbereichen verpflichtet. Dieses Dokument stellt die wichtigen Standards heraus, die unseren HUBER+SUHNER-Grundsätzen entsprechen. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie diese Standards überwachen und strikt einhalten.

Der HUBER+SUHNER-Verhaltenskodex für Lieferanten ist demzufolge ganzheitlich Bestandteil des Vertrags zwischen dem Lieferanten und HUBER+SUHNER und gilt für alle Lieferanten weltweit, die einem Unternehmen der HUBER+SUHNER Group, einschliesslich ihrer Mutter- und Tochterunternehmen, der mit ihm verbundenen Unternehmen sowie deren Beschäftigte und Vertreter,

English**Supplier Code of Conduct****1.1 Purpose and scope**

At the heart of the business of HUBER+SUHNER lies the aspiration to satisfy some basic human needs such as the abilities to communicate, to be mobile, to feel safe, and to act sustainably. Therefore, HUBER+SUHNER has set sustainability as an integral part of the business and commits itself to responsible and sustainable operation and development in all business activities according to the “HUBER+SUHNER Code of Responsible Business Conduct”. This document highlights important standards that are consistent with our HUBER+SUHNER principles and which we expect each supplier to observe and strictly adhere to.

The HUBER+SUHNER supplier code of conduct is therefore an integral part of the agreement between supplier and HUBER+SUHNER and applies to all suppliers worldwide that deliver goods and/or services to any entity of the HUBER+SUHNER Group, including their parent, subsidiary or affiliate entities as well as their respective employees and agents.

Waren liefern und/oder für ein entsprechendes Unternehmen Dienstleistungen erbringen.

1.2 Einhaltung gesetzlicher Vorschriften als Grundvoraussetzung

Lieferanten halten in den Ländern, in denen sie tätig sind, die geltenden Gesetze, Regeln und Vorschriften ein und ergreifen angemessene Massnahmen, um die Einhaltung dieser geltenden Gesetze, Regeln und Vorschriften sicherzustellen.

1.3 Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

HUBER+SUHNER achtet innerhalb des eigenen Einflussbereichs in vollem Umfang die Menschenrechte. Von unseren Lieferanten erwarten wir insbesondere auch Folgendes:

a) Gleiche und diskriminierungsfreie Behandlung

Mitarbeitende sollte auf der Grundlage ihrer Qualifikationen und Fähigkeiten ausgewählt, eingestellt und unterstützt werden. Lieferanten enthalten sich jeglicher Form von Diskriminierung aufgrund des Geschlechts, des Alters, der Religion oder einer anderen Weltanschauung, der Kastenzugehörigkeit, des sozialen Hintergrunds, einer Behinderung, der ethnischen, nationalen oder territorialen Herkunft, der Staatsangehörigkeit, der Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder der Mitgliedschaft in einer anderen legitimierte Organisation, der politischen Zugehörigkeit oder Auffassung, der sexuellen Orientierung, der geschlechtlichen Identität oder des Ausdrucks der Geschlechtlichkeit, familiärer

1.2 Legal compliance as a prerequisite

Suppliers shall comply with all applicable laws, rules and regulations in the countries in which they operate and will maintain suitable measures to ensure compliance with such laws, rules and legal regulations.

1.3 Human rights and labor practices

HUBER+SUHNER fully respects human rights within its sphere of influence. In particular we are expecting the following also from our suppliers:

a) Equal and non-discriminatory treatment

Employees shall be selected, employed and supported on the basis of their qualifications and capabilities. Suppliers shall not practice any form of discrimination based on gender, age, religion or other belief, caste, social background, disability, ethnic, national or territorial origin, nationality, trade union membership or membership in any other legitimated organization, political affiliation or opinion, sexual orientation, gender identity or expression, family responsibility, marital status, disease, pregnancy, or other conditions that could give rise to discrimination.

b) Protection against harassment

Suppliers shall commit to a workplace free of harassment and shall foster a social environment with respect for the individual. Suppliers shall ensure that employees are not subject to any

Verantwortung, des Familienstands, einer Krankheit, einer Schwangerschaft oder sonstiger Bedingungen, die zu einer Ungleichbehandlung führen könnten.

b) Schutz vor Belästigungen

Lieferanten verpflichten sich, Belästigungen am Arbeitsplatz zu unterbinden, fördern ein soziales Umfeld, in dem der Einzelne respektiert wird. Lieferanten stellen sicher, dass Mitarbeitende weder physisch noch psychisch unmenschlich behandelt werden, nicht körperlich bestraft werden, ihnen nicht gedroht wird und ihnen keine falschen Versprechungen gemacht werden.

c) Zwangs- oder Pflichtarbeit

Lieferanten stellen sicher, dass sie sich nicht an irgendeiner Form von Zwangsarbeit, Fronarbeit, Pflichtarbeit, Verschleppung von Arbeitskräften, moderner Sklaverei oder unfreiwilliger Arbeit beteiligen. Es wird von Lieferanten erwartet, dass sie sich proaktiv gegen Zwangsarbeit einsetzen und bei der direkten und indirekten Anwerbung von Arbeitsmigrantinnen und Arbeitsmigranten besondere Sorgfalt walten lassen.

Es wird von Mitarbeitenden nicht verlangt, dass sie dem Lieferanten oder Vertreter Gebühren oder Kosten für Uniformen und persönliche Schutzausrüstung oder sonstige Ausgaben zahlen, die für das Erhalten und Behalten des Arbeitsplatzes notwendig sind.

Lieferanten bieten allen Mitarbeitenden einen schriftlichen Vertrag, der in einer Sprache abgefasst ist, die sie verstehen. Der

physical or psychological inhumane treatment, corporal punishments, threats or false promises.

c) Forced or compulsory labor

Suppliers shall ensure that they do not engage in any form of forced, bonded, compulsory, trafficked, modern slavery or non-voluntary labor. Suppliers are expected to work proactively against forced labor and act with special carefulness when recruiting migrant workers, both directly and indirectly.

Employees shall never be required to pay the supplier or agent any fees or cost for uniforms, personal protective equipment or other expenses needed to obtain and retain employment.

Suppliers shall provide all employees with a written contract in a language understood by them. The content should also be explained verbally in clear and understandable terms. The contract shall clearly state the voluntary nature of employment and procedures of leaving the job. Suppliers shall only employ workers who are legally allowed to work in the receiving country.

d) Child labor and young workers

HUBER+SUHNER does not tolerate any form of forced or compulsory labor and expects suppliers to uphold the same standards and not engage in any form of child labor. According to [ILO](#), child labor is “defined as work that deprives children of their childhood, their potential and their dignity, and that is harmful to physical and mental development. It refers to work that is mentally, physically, socially or morally dangerous and harmful to children and/or interferes with their schooling by: depriving them of the opportunity to attend school; obliging them to leave school prematurely; or requiring them

Inhalt sollte darüber hinaus mündlich klar und verständlich erläutert werden. In dem Vertrag sollten deutlich die Freiwilligkeit der Beschäftigung und die Verfahren zur Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses festgehalten sein. Lieferanten beschäftigen nur Arbeitskräfte, die im Aufnahmeland rechtmässig arbeiten dürfen.

d) Kinderarbeit und jugendliche Arbeitskräfte

HUBER+SUHNER toleriert keinerlei Form von Kinderarbeit. Gemäss der [Internationalen Arbeitsorganisation](#) ist Arbeit als Kinderarbeit zu definieren, wenn sie «Kinder ihrer Kindheit, ihres Potenzials und ihrer Würde beraubt und für die körperliche und geistige Entwicklung schädlich ist. Dies bezieht sich auf Arbeit, die geistig, körperlich, sozial oder moralisch gefährlich und schädlich für Kinder ist; und/oder die Kinder in ihrer Schulbildung beeinträchtigt, indem sie ihnen die Möglichkeit nimmt, die Schule zu besuchen, sie zwingt, die Schule vorzeitig zu verlassen, oder von ihnen verlangt, den Schulbesuch mit übermässig langer und schwerer Arbeit zu verbinden.»

e) Vergütung und Arbeitsstunden

Lieferanten zahlen und bieten ihren Mitarbeitenden immer Löhne und zusätzliche Leistungen, die mindestens geltenden Rechtsvorschriften und Tarifverträgen entsprechen. Lieferanten stellen ihren Mitarbeitenden Informationen über ihre Beschäftigungsbedingungen und zusätzlichen Leistungen in einem Format und einer Sprache zur

to attempt to combine school attendance with excessively long and heavy work.”

e) Compensation and working hours

Suppliers shall always pay and provide its employees' wages and benefits that, as a minimum, comply with applicable laws and collective bargaining agreements. Suppliers shall provide their employees with information about their employment terms and conditions, including benefits, in a format and language they can easily be understood, such as a written employment contract and a timely wage statement. Deduction from wages is permitted only if and to the extent prescribed by applicable law, regulations or collective bargaining agreements.

Suppliers shall always respect and comply with applicable laws and collective bargaining agreements, if applicable, on working and resting hours, including overtime working hours, as well as annual, sick and parental leave and any other applicable leave regulations.

f) Trade unions and collective bargaining

Suppliers shall respect the fundamental right and choice of all employees to form and join trade unions of their own choosing, to bargain collectively, and to engage in peaceful assembly as well as respect the right of employees to refrain from such activities. Employees shall have the right to openly share concerns with management regarding safety, working conditions, management practices, etc.

Verfügung, die sie einfach verstehen können, wie z. B. einen schriftlichen Anstellungsvertrag und eine rechtzeitige Lohnabrechnung. Lohnabzüge sind nur, wenn sie nach geltendem Recht, geltenden Vorschriften oder Tarifverträgen zulässig sind, und nur in dem in diesem Recht, den Vorschriften und Tarifverträgen festgelegten Umfang erlaubt.

Lieferanten respektieren und befolgen grundsätzlich gegebenenfalls geltende Rechtsvorschriften und tarifvertragliche Vereinbarungen zu Arbeits- und Ruhestunden einschliesslich Überstunden sowie zu Jahresurlaub, Krankheit und Elternzeit und sonstige geltende Urlaubsregelungen.

f) Gewerkschaften und Tarifverhandlungen

Lieferanten respektieren das grundlegende Recht und die Entscheidung aller Mitarbeitenden, Gewerkschaften ihrer Wahl zu gründen oder ihnen beizutreten, Tarifverhandlungen zu führen und sich friedlich zu versammeln sowie das Recht von Mitarbeitenden, von entsprechenden Aktivitäten Abstand zu nehmen. Die Mitarbeitenden haben das Recht, öffentlich Bedenken hinsichtlich Sicherheit, Arbeitsbedingungen, Managementpraktiken usw. mit dem Management zu teilen.

1.4 Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Wie bei HUBER+SUHNER haben Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden auch bei den Lieferanten höchste Priorität.

1.4 Occupational health and safety

Similar to HUBER+SUHNER, the health and safety of employees shall have top priority at our suppliers.

a) Safety hazard prevention

<p>a) Vermeidung von Sicherheitsrisiken</p> <p>Lieferanten stellen sicher, dass mögliche Sicherheitsrisiken für Mitarbeitende, wie Risiken durch Anlagen, Ausrüstung oder Gefahrstoffe, identifiziert, bewertet und durch ordnungsgemässen Aufbau und/oder präventive Wartung und sichere Arbeitsabläufe kontrolliert werden. Wenn Risiken nicht in dieser Weise angemessen kontrolliert werden können, wird den Mitarbeitenden geeignete persönliche Schutzausrüstung zur Verfügung gestellt. Allen Mitarbeitenden sind Sicherheitsinformationen verfügbar zu machen, um sie auszubilden, zu schulen und vor Sicherheitsrisiken zu schützen.</p> <p>Überdies bewerten die Lieferanten regelmässig mögliche Notfallsituationen und sind darauf vorbereitet, im Falle von Geschäftsunterbrechungen Notfallpläne umzusetzen.</p> <p>b) Ausstattung und Arbeitsplatzergonomie</p> <p>Die Mitarbeitenden haben Zugang zu sauberem Trinkwasser, hygienischen Sanitäreinrichtungen, hygienischen Einrichtungen zur Vorbereitung, Lagerung und Aufnahme von Nahrung, angemessener Belüftung, Beleuchtung und Temperatur sowie einer akzeptablen Lärm- und Staubbelastung. Darüber hinaus identifiziert der Lieferant Risiken in Bezug auf die Arbeitsplatzergonomie und bewertet, inwieweit Mitarbeitende ihnen ausgesetzt sind. Betroffene Mitarbeitende sind in die Gestaltung</p>	<p>Suppliers shall ensure that their employees' potential exposure to safety hazards, such as machines, equipment or substances, are identified, assessed and controlled through proper design and/or preventative maintenance and safe work procedures. Where hazards cannot be adequately controlled by these means, employees shall be provided with appropriate personal protective equipment. Safety information shall be made available to everyone in order to educate, train, and protect the employees from safety hazards.</p> <p>In addition, suppliers shall regularly assess potential emergencies and shall be prepared to implement contingency plans in case of business interruptions.</p> <p>b) Facilities and workplace ergonomics</p> <p>Employees shall have ready access to clean drinking water, hygienic sanitary facilities, hygienic food preparation, storage and eating facilities, adequate ventilation, light and temperature levels, and acceptable levels of noise and dust pollution. In addition, supplier shall identify ergonomic working environment risks and evaluate employee exposure. Concerned employees should be involved when designing or redesigning workplaces.</p>
---	---

oder Neugestaltung ihres Arbeitsplatzes einzubeziehen.

1.5 Verantwortungsbewusste Beschaffung von Mineralien

Im Einklang mit den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights), den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen (OECD Guidelines for Multinational Enterprises) und vergleichbaren Leitlinien setzen die Lieferanten Due-Diligence-Verfahren, einschliesslich geeigneter Beschwerdeverfahren und Berichterstattung mit dem Ziel um, in ihren Zulieferketten die Risiken negativer Auswirkungen auf die Menschenrechte und die Umwelt zu identifizieren, vorzubeugen und zu mindern.

Es wird von Lieferanten erwartet, dass sie Due-Diligence-Verfahren und Rückverfolgbarkeit in ihren gesamten Zulieferketten für alle Mineralien unterstützen. Die Lieferanten sollten geltende gesetzliche Vorgaben in Bezug auf Mineralien aus Hochrisiko- und Konfliktgebieten kennen und die Einhaltung dieser Rechtsvorschriften im Einklang mit den «OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas» sicherstellen.

Dementsprechend unterziehen die Lieferanten ihre Zulieferketten einer Due-Diligence-Prüfung, um zu ermitteln, ob Produkte oder Komponenten, die HUBER+SUHNER verkauft werden, kritische Mineralien oder Materialien enthalten. Die Lieferanten füllen die

1.5 Responsible sourcing of minerals

Suppliers shall implement due diligence processes in order to identify, prevent and mitigate risks for negative human rights and environmental impacts in their supply chains, including appropriate grievance mechanisms and reporting, based on the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights and the OECD Guidelines for Multinational Enterprises and respective guidelines.

Suppliers are expected to support due diligence and traceability throughout their supply chains for all minerals. Suppliers shall be aware of applicable legal requirements in relation to minerals from conflict-affected and high-risk areas and shall ensure compliance with such laws, in line with the “OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas”.

Thereby, suppliers shall perform due diligence on their supply chains to determine whether products or components sold to HUBER+SUHNER contain critical minerals or materials. Suppliers shall complete the most recent versions of the relevant reporting templates such as “Conflict Minerals Reporting Template” (CMRT) and “Extended Minerals Reporting Template” (EMRT) provided by the “Responsible Minerals Initiative” (RMI) based on accurate and truthful information from the suppliers’ sub-suppliers, be ready to provide current and updated information such as CMRTs EMRT to HUBER+SUHNER and work towards

jeweils aktuellen Fassungen der einschlägigen, von der «Responsible Minerals Initiative» (RMI) bereitgestellten Berichtsvorlagen wie das «Conflict Minerals Reporting Template» (CMRT) und das «Extended Minerals Reporting Template» (EMRT) anhand genauer und wahrheitsgetreuer Informationen von den Untertierlieferanten der Lieferanten aus, sind darauf vorbereitet, HUBER+SUHNER aktuelle und aktualisierte Informationen wie CMRT und EMRT zur Verfügung zu stellen, und wirken darauf hin, nicht den Anforderungen entsprechende Schmelzereien aus ihren jeweiligen Zulieferketten zu entfernen.

1.6 Die Umwelt

HUBER+SUHNER erwartet von den Lieferanten, dass sie ihre negativen Umweltauswirkungen verringern, indem sie die Umwelt schützen, natürliche Ressourcen schonen und sich unablässig darum bemühen, den ökologischen Fussabdruck ihrer Herstellungsverfahren, Komponenten, Produkte und Leistungen während deren gesamten Lebenszyklus zu verringern.

a) Ressourceneffizienz und Energieverbrauch

Die Lieferanten kontrollieren und ergreifen Massnahmen zur Verringerung des Verbrauchs an Energie, Wasser, Rohstoffen und Verpackungsmaterialien. Die in den Anlagen der Lieferanten verwendete Energie sollte aus nicht fossilen Quellen stammen.

b) Emissionen und Abfallhandling

eliminating non-conformant smelters in their respective supply chains.

1.6 The environment

HUBER+SUHNER expects its suppliers to reduce their negative environmental impacts by protecting the environment, conserving natural resources and continuously striving towards reducing the environmental footprint of their production, components, products and services throughout their entire life-cycle.

a) Resource efficiency and energy consumption

Suppliers shall control and implement actions taken to reduce the use of energy, water, raw materials and packaging materials. The energy used in the supplier's facilities should originate from fossil free energy sources.

b) Emissions and waste handling

Suppliers shall control and implement actions taken to reduce emissions to air. Suppliers shall implement systematic waste handling management for wastewater, hazardous and non-hazardous waste.

Die Lieferanten kontrollieren und ergreifen Massnahmen zur Verringerung der Luftemissionen. Die Lieferanten führen ein systematisches Abfallmanagement für Abwasser, gefährlichen und nicht gefährlichen Abfall ein. Öle, Chemikalien und sonstige gefährliche Abfälle sind getrennt von sonstigen Abfällen aufzubewahren und zu behandeln, um deren Emission in Luft, Wasser oder Boden zu vermeiden. Abfall sollte getrennt werden, damit es wiederverwertet oder recycelt werden kann. AbfalldPONien sollten grundsätzlich vermieden werden.

c) Eindämmung des Klimawandels

Die Lieferanten entwickeln Pläne und Zielvorgaben zur Reduzierung ihres CO₂-Fussabdrucks quer durch ihr gesamtes Herstellungsnetzwerk, ihre Zulieferkette, ihre Produkte, Komponenten und Dienstleistungen und setzen diese um. Die Lieferanten sollten aussagekräftige ESG-Kennzahlen nach etablierten Methoden wie dem Greenhouse Gas Protocol, dem Global Logistics Emissions Council Framework, dem World Business Council for Sustainable Development Pathfinder Framework und dem Global Reporting Index quantifizieren und darüber Bericht erstatten, dass sie diese im Laufe der Zeit kontinuierlich messen können.

Darüber hinaus empfiehlt HUBER+SUHNER den Lieferanten, ihre ESG-Kennzahlen und -Ziele, d. h. insbesondere die wichtigsten Klimakennzahlen der jährlichen Kohlenstoffemissionen Scope 1, 2 und 3 und der CO₂-Fussabdrücke der Produkte, über

Oils, chemicals and other hazardous waste shall be kept separated from other waste and handled to avoid leakage into air, water or soil. Waste should be sorted to be re-used or recycled. Landfill deposits should always be avoided.

c) Climate change mitigation

Suppliers shall develop and implement plans and targets to reduce their carbon footprint across all of their production network, supply chain, products, components and services. Suppliers should quantify and report meaningful ESG metrics following established methodologies like the Greenhouse Gas Protocol, Global Logistics Emissions Council Framework, World Business Council for Sustainable Development Pathfinder Framework, and the Global Reporting Index that they can continually measure over time.

Furthermore, HUBER+SUHNER recommends that suppliers publicly disclose their ESG metrics and goals via sustainability platforms such as IntegrityNext, beginning with the key climate metrics of annual scope 1, 2 and 3 carbon emissions and product carbon footprints.

Nachhaltigkeitsplattformen wie IntegrityNext offenzulegen.

1.7 Faire Geschäftspraktiken

HUBER+SUHNER verlangt von den Lieferanten die Einhaltung höchster Integritätsstandards sowie ein grundsätzlich aufrichtiges und faires Handeln im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit und im Umgang mit ihren Geschäftspartnern. HUBER+SUHNER ist der festen Überzeugung, dass faires geschäftliches Handeln im Einklang mit geltenden Rechtsvorschriften für den Vertrauensaufbau mit Kunden und anderen Geschäftspartnern unerlässlich ist. Wir verlangen von unseren Lieferanten, dass sie ihr Unternehmen insbesondere in den folgenden Bereichen in entsprechender Weise führen.

a) Korruptionsbekämpfung und Interessenkonflikte

Die Lieferanten zeigen Nulltoleranz gegenüber jedweder Form von Bestechung, Korruption und Geldwäsche. Das heisst, dass Lieferanten keinerlei Bonus, Provision, Trinkgeld, Geschenk oder sonstige unlautere Gefälligkeit in der Absicht anbieten oder entgegennehmen, von HUBER+SUHNER bevorzugt behandelt zu werden oder mit HUBER+SUHNER ein Geschäft abzuschliessen oder zu behalten. Darüber hinaus gelten bei den Lieferanten interne Regeln, die Bestechung und Korruption verbieten, und sie bieten ihrer Belegschaft regelmässig Schulungen an, um die Einhaltung dieser Regeln sicherzustellen.

Von den Mitarbeitenden von HUBER+SUHNER wird erwartet, dass sie im besten Interesse von

1.7 Fair operating practices

HUBER+SUHNER requires its suppliers to uphold the highest standards of integrity and always operate honestly and equitably throughout their operations and business relationships. HUBER+SUHNER believes that earning business fairly and in compliance with applicable legal requirements is essential to build trust with customers and other business partners. We require our suppliers to conduct their business in the same way, especially in the following areas.

a) Anti-corruption and conflicts of interest

Suppliers shall assure zero tolerance for any form of bribery, corruption, or money laundering. This means that suppliers do not engage in offering or accepting any kind of incentive, kickback, gratuity, gift or other unlawful favor with the intention to receive favorable treatment by HUBER+SUHNER or obtain/retain HUBER+SUHNER business. In addition, suppliers have internal rules in place prohibiting bribery and corruption and provide regular training to its staff to assure compliance.

HUBER+SUHNER employees are expected to act in the best interest of HUBER+SUHNER. Private interests and personal consideration shall not affect any business decision. HUBER+SUHNER as well as the supplier will avoid any activity or situation which may lead to a conflict of a private interest of a HUBER+SUHNER employee with a supplier and the business interest of HUBER+SUHNER. A supplier becoming aware of a conflict of

HUBER+SUHNER handeln. Private Interessen und persönliche Erwägungen haben keinerlei Einfluss auf geschäftliche Entscheidungen jedweder Art. Sowohl HUBER+SUHNER als auch der Lieferant vermeiden jede Aktivität oder Situation, die zu einem Konflikt zwischen einem privaten Interesse eines Mitarbeitenden von HUBER+SUHNER mit einem Lieferanten und dem geschäftlichen Interesse von HUBER+SUHNER führen kann. Ein Lieferant, der von einem Interessenkonflikt Kenntnis erlangt, hat HUBER+SUHNER unverzüglich darüber zu unterrichten.

b) Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

HUBER+SUHNER verlangt von den Lieferanten die Einhaltung der geltenden und anwendbaren wettbewerbs- und kartellrechtlichen Vorschriften. Die Lieferanten schliessen insbesondere keine wettbewerbswidrigen Vereinbarungen mit Wettbewerbern, Lieferanten, Kunden oder sonstigen Dritten und missbrauchen in keiner Weise eine marktbeherrschende Stellung.

c) Erfüllung von Handelsregularien

Die Lieferanten halten sich an die geltenden staatlichen Exportkontroll- und Zollvorschriften sowie etwaige Handelsbeschränkungen und Embargos. Zudem ermöglichen sie in keiner Weise die Umgehung dieser Vorschriften und Beschränkungen.

d) Geistiges Eigentum und Datenschutz

interest situation will immediately notify HUBER+SUHNER about this.

b) Fair competition and antitrust law

HUBER+SUHNER requires its suppliers to comply with valid and applicable competition and antitrust laws. In particular, suppliers shall not conclude anti-competitive agreements with competitors, suppliers, customers or other third parties and will not abuse a dominant market position.

c) Trade compliance

Suppliers shall comply with all applicable government export control and customs regulations as well as trade restrictions and embargoes and shall not facilitate the bypassing of such regulations.

d) Intellectual property and data protection

Suppliers shall protect HUBER+SUHNER confidential information, including personal information, and act to prevent its misuse, theft, fraud or improper disclosure and shall comply with all applicable data privacy laws. Suppliers shall safeguard and respect HUBER+SUHNER intellectual property. Suppliers shall take all due care in handling, discussing or transmitting sensitive or confidential information that could affect HUBER+SUHNER, its employees, its customers, the business community or the general public. Any confidential information and/or licensed intellectual property shall only be used for the intended and designated purpose.

In addition, suppliers should have a proper level of cybersecurity in their IT systems to avoid and mitigate potential cyber risk. Suppliers should perform

Die Lieferanten schützen vertrauliche Informationen von HUBER+SUHNER, einschliesslich personenbezogener Daten, beugen dem Missbrauch, dem Betrug und der unzulässigen Offenlegung dieser Informationen sowie dem Betrug mit diesen Informationen vor und halten sich an die geltenden Datenschutzvorschriften. Die Lieferanten schützen und respektieren das geistige Eigentum von HUBER+SUHNER. Die Lieferanten lassen bei der Verarbeitung, der Erörterung und der Übertragung sensibler oder vertraulicher Informationen, die sich auf HUBER+SUHNER, ihre Mitarbeitenden, die Geschäftswelt oder die breite Öffentlichkeit auswirken könnten, die gebotene Sorgfalt walten. Die vertraulichen Informationen und/oder das lizenzierte geistige Eigentum sind nur zu dem vorgesehenen und angegebenen Zweck zu verwenden.

Darüber hinaus sollten die Lieferanten in Sachen Cybersicherheit ein angemessenes Schutzniveau ihrer IT-Systeme sicherstellen, um potenzielle Cyberrisiken abzuwenden und zu verringern. Die Lieferanten sollten regelmässig Bewertungen der Cybersicherheitsrisiken und -schwachstellen vornehmen und dazu gegebenenfalls qualifizierte Cybersicherheitsexperten hinzuziehen. Es sollte einen durchdachten und aktualisierten Geschäftscontinuitätsplan und einen entsprechenden Cybersicherheitscontinuitätsplan geben, die die gewährleisteten Kontrollen und Sicherheit, einen Kommunikationsplan und ein robustes

periodic cybersecurity risks and vulnerability assessments, incl. the use of qualified cybersecurity professionals as appropriate. There should be an established and updated business continuity plan and cybersecurity continuity plan, specifying the implemented controls and security, a communication plan, and a robust recovery program.

Wiederherstellungskonzept enthalten.

1.8 Umsetzung und Einhaltung von Vorschriften

HUBER+SUHNER erwartet von den Lieferanten, dass sie Systeme und Kontrollen umsetzen, um die Einhaltung geltender Rechtsvorschriften und der in diesem Verhaltenskodex festgehaltenen Grundsätze und Leitlinien insbesondere in Bezug auf Schulung, Überwachung und Prüfungsverfahren, zu fördern. Von den Lieferanten wird ebenfalls erwartet, dass sie ihre Mitarbeitenden über die in diesem Verhaltenskodex festgehaltenen Grundsätze unterrichten.

Die Lieferanten erlegen ihren Unterlieferanten und Subunternehmern, mit denen sie im Rahmen der Lieferung von Waren an HUBER+SUHNER und der Erbringung von Dienstleistungen für HUBER+SUHNER zusammenarbeiten, diese oder vergleichbare Grundsätze auf.

Die Einhaltung dieses Verhaltenskodex für Lieferanten ist ein wichtiger Indikator für die Lieferantenqualifizierung, die Risikobewertung und das Wertungsverfahren bei HUBER+SUHNER. Die Anerkennung des Verhaltenskodex für Lieferanten seitens des Lieferanten und sein ausdrückliches Einverständnis mit diesem Kodex sind Voraussetzung dafür, dass Geschäfte mit uns getätigt werden können. HUBER+SUHNER prüft die Einhaltung der Anforderungen dieses Verhaltenskodex für Lieferanten mithilfe eines Selbstbewertungsfragebogens auf

1.8 Implementation and compliance

HUBER+SUHNER expects suppliers to implement systems and controls to promote compliance with applicable laws and the principles set forth in this supplier code, including policies, training, monitoring, and auditing mechanisms. Suppliers are also expected to inform their employees of the principles set forth in this supplier code.

Suppliers shall apply these or similar principles to their sub-suppliers and subcontractors they work with in providing goods and services to HUBER+SUHNER.

Compliance with this Supplier Code of Conduct is a key indicator in the HUBER+SUHNER supplier qualification, risk assessment and rating process. Suppliers' acknowledgment and explicit agreement of the Supplier Code of Conduct is a prerequisite for doing business with us. HUBER+SUHNER verifies compliance with the requirements of this supplier code of conduct by means of a self-assessment questionnaire via the IntegrityNext platform and reserves the right to conduct an on-site audit scheduled at business hours mutually agreed with the supplier.

Lack of cooperation, failure to address violations of the requirements of this supplier code of conduct and/or non-timely implementation of necessary corrective action plans may result in a reduction in business and, ultimately, an end to the business relationship with HUBER+SUHNER.

der IntegrityNext-Plattform und behält sich das Recht einer Prüfung vor Ort vor, die in Absprache mit dem Lieferanten während der Geschäftszeiten eingeplant und durchgeführt wird.

Mangelnde Zusammenarbeit, die Nichtbeachtung von Verstößen gegen die Anforderungen dieses Verhaltenskodex für Lieferanten und/oder die nicht rechtzeitige Umsetzung notwendiger Abhilfemassnahmen können eine Reduzierung des Geschäftsvolumens und letztendlich die Beendigung der Geschäftsbeziehung mit HUBER+SUHNER nach sich ziehen.

1.9 Verfahren für Beschwerden und Reklamationen

Der Lieferant und seine Mitarbeitenden sowie Stakeholder und andere Rechteinhaber sind generell aufgefordert, Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex für Lieferanten bei der HUBER+SUHNER Compliance and Anti-Corruption Hotline zu melden. Die Kontaktdaten finden sich auf der Website von HUBER+SUHNER (www.hubersuhner.com).

Die Lieferanten unterstützen jedwede Untersuchungen mutmasslicher Verstöße. Darüber hinaus sollten die Lieferanten im Rahmen ihrer Due-Diligence-Bemühungen Beschwerde- bzw. Reklamationsverfahren bieten oder entsprechende sektor- oder landesspezifische aussergerichtliche Verfahren unterstützen.

1.9 Grievance and complaints mechanism

The supplier and its respective employees as well as stakeholders and rights-holders in general are encouraged to report violations of this supplier code to the HUBER+SUHNER Compliance and Anti-Corruption Hotline. Contact details are available on the HUBER+SUHNER website (www.hubersuhner.com).

Suppliers shall support any investigations into alleged violations. Additionally, in line with their own due diligence efforts, suppliers should provide grievance/complaints mechanisms or support respective sector or country specific non-judicial mechanisms.

Erklärung des Lieferanten:

Hiermit bestätigen wir, dass wir uns zur Einhaltung der im «Verhaltenskodex von HUBER+SUHNER für Lieferanten» festgehaltenen Grundsätze und Anforderungen verpflichten. Ferner bestätigen wir, dass wir unsere Mitarbeitenden angemessen über die Existenz der Whistleblowing-Plattform [SpeakUp](#) und den Zugang zu dieser Plattform unterrichten.

Declaration of the Supplier:

We hereby confirm that we commit ourselves to comply with the principles and requirements stated in the "HUBER+SUHNER Supplier Code of Conduct". We further confirm to inform our employees in an appropriate manner about the existence of and access to the whistleblowing platform [SpeakUp](#).

Firmenname

Ort, Datum

Name (BLOCKSCHRIFT), Stellung

Unterschrift

Name (BLOCKSCHRIFT), Stellung

Unterschrift

Dieses Dokument ist von entsprechend bevollmächtigten Vertretern des Unternehmens zu unterzeichnen.