

# **Supplier Code of Conduct HUBER+SUHNER –**

## ***french translation***

**Important notice:** This document contains the H+S Supplier Code of Conduct in english as well as its' french translation. In case of any dispute, the English wording shall prevail.

You are required to print the entire H+S Supplier Code of Conduct, add your company name, as well as the names, roles, places, dates, and signatures. Then return the document to HUBER+SUHNER.

| French                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | English                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p data-bbox="336 376 678 450"><b>Code de Conduite des Fournisseurs</b></p> <p data-bbox="240 515 603 548"><b>1.1 Objectif et portée</b></p> <p data-bbox="336 560 810 1350">L'ambition de satisfaire certains besoins humains fondamentaux tels que la capacité à communiquer, à se déplacer, à se sentir en sécurité et à agir de manière durable constitue le cœur des activités de HUBER+SUHNER. C'est pourquoi HUBER+SUHNER a fait du développement durable une partie intégrante de son action et s'engage à agir de manière responsable et durable dans toutes ses activités, conformément au « Code de conduite responsable de HUBER+SUHNER ». Le présent document met l'accent sur les normes importantes qui sont conformes à nos principes HUBER+SUHNER et dont nous exigeons de chaque fournisseur qu'il les observe et les respecte strictement.</p> <p data-bbox="336 1377 810 1809">Le Code de conduite des fournisseurs HUBER+SUHNER est un élément intégral du contrat entre le fournisseur et HUBER+SUHNER et s'applique à tous les fournisseurs du monde entier qui livrent des biens et/ou des services à un organisme du groupe HUBER+SUHNER, y compris leurs entités mères, leurs filiales ou sociétés affiliées ainsi que leurs employé:e:s et agents respectifs.</p> <p data-bbox="240 1836 754 1910"><b>1.2 La conformité juridique comme condition préalable</b></p> <p data-bbox="336 1917 810 2016">Les fournisseurs se conformeront à toutes les lois, règles et réglementations applicables dans</p> | <p data-bbox="965 376 1366 409"><b>Supplier Code of Conduct</b></p> <p data-bbox="869 515 1264 548"><b>1.1 Purpose and scope</b></p> <p data-bbox="965 560 1471 1245">At the heart of the business of HUBER+SUHNER lies the aspiration to satisfy some basic human needs such as the abilities to communicate, to be mobile, to feel safe, and to act sustainably. Therefore, HUBER+SUHNER has set sustainability as an integral part of the business and commits itself to responsible and sustainable operation and development in all business activities according to the "HUBER+SUHNER Code of Responsible Business Conduct". This document highlights important standards that are consistent with our HUBER+SUHNER principles and which we expect each supplier to observe and strictly adhere to.</p> <p data-bbox="965 1272 1471 1630">The HUBER+SUHNER supplier code of conduct is therefore an integral part of the agreement between supplier and HUBER+SUHNER and applies to all suppliers worldwide that deliver goods and/or services to any entity of the HUBER+SUHNER Group, including their parent, subsidiary or affiliate entities as well as their respective employees and agents.</p> <p data-bbox="869 1825 1310 1899"><b>1.2 Legal compliance as a prerequisite</b></p> <p data-bbox="965 1906 1471 2011">Suppliers shall comply with all applicable laws, rules and regulations in the countries in which they operate</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>les pays où ils opèrent et prendront les mesures appropriées pour garantir le respect de ces lois, règles et réglementations.</p> <p><b>1.3 Droits humains et pratiques de travail</b></p> <p>HUBER+SUHNER respecte pleinement les droits de l'homme dans sa sphère d'influence. Nous attendons en particulier de nos fournisseurs qu'ils respectent également les points suivants :</p> <p><b>a) Traitement égal et non discriminatoire</b></p> <p>Le personnel doit être sélectionné, employé et accompagné sur la base de ses qualifications et aptitudes. Les fournisseurs ne pratiquent aucune forme de discrimination fondée sur le genre, l'âge, la religion ou autre croyance, la caste, le milieu social, le handicap, l'origine ethnique, nationale ou territoriale, la nationalité, l'appartenance à un syndicat ou à toute autre organisation licite, l'appartenance ou l'opinion politique, l'orientation sexuelle, l'identité ou l'expression de genre, la responsabilité familiale, la situation familiale, la maladie, la grossesse ou toute autre condition pouvant donner lieu à une discrimination.</p> <p><b>b) Protection contre le harcèlement</b></p> <p>Les fournisseurs s'engagent à assurer un lieu de travail exempt de harcèlement et à favoriser un environnement social respectueux de l'individu. Les fournisseurs doivent garantir que les employé:e:s ne sont pas soumi:se:s à des traitements physiques ou psychologiques inhumains, à des châtiments corporels, à des</p> | <p>and will maintain suitable measures to ensure compliance with such laws, rules and legal regulations.</p> <p><b>1.3 Human rights and labor practices</b></p> <p>HUBER+SUHNER fully respects human rights within its sphere of influence. In particular we are expecting the following also from our suppliers:</p> <p><b>a) Equal and non-discriminatory treatment</b></p> <p>Employees shall be selected, employed and supported on the basis of their qualifications and capabilities. Suppliers shall not practice any form of discrimination based on gender, age, religion or other belief, caste, social background, disability, ethnic, national or territorial origin, nationality, trade union membership or membership in any other legitimated organization, political affiliation or opinion, sexual orientation, gender identity or expression, family responsibility, marital status, disease, pregnancy, or other conditions that could give rise to discrimination.</p> <p><b>b) Protection against harassment</b></p> <p>Suppliers shall commit to a workplace free of harassment and shall foster a social environment with respect for the individual. Suppliers shall ensure that employees are not subject to any physical or psychological inhumane treatment, corporal punishments, threats or false promises.</p> <p><b>c) Forced or compulsory labor</b></p> <p>Suppliers shall ensure that they do not engage in any form of forced, bonded, compulsory, trafficked, modern slavery or non-voluntary labor. Suppliers are expected to work proactively against</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

menaces ou à des promesses fallacieuses.

**c) Travail forcé ou obligatoire**

Les fournisseurs doivent s'assurer qu'ils ne recourent à aucune forme de travail forcé, de servitude, de travail obligatoire, de traite, d'esclavage moderne ou de travail non volontaire. Les fournisseurs sont tenus de lutter de manière proactive contre le travail forcé et d'agir avec une prudence particulière lorsqu'ils recrutent des travailleurs migrants, que ce soit directement ou indirectement.

Les employé:e:s ne sont en aucun cas tenu:e:s de payer au fournisseur ou à un agent des frais ou des coûts pour des uniformes, des équipements de protection individuelle ou d'autres dépenses nécessaires pour obtenir ou conserver un emploi.

Les fournisseurs doivent remettre à l'ensemble du personnel un contrat écrit dans une langue que ces personnes comprennent. Les termes du contrat doivent également être expliqués verbalement, de manière claire et compréhensible. Le contrat doit indiquer expressément le caractère volontaire de l'emploi et les procédures de départ. Les fournisseurs ne doivent employer que des travailleur:euse:s légalement autorisé:e:s à travailler dans le pays d'accueil.

**d) Travail des enfants et jeunes travailleur:euse:s**

HUBER+SUHNER ne tolère aucune forme de travail des enfants. Le travail des enfants est, selon l'[OIT](#), «défini comme un travail qui prive

forced labor and act with special carefulness when recruiting migrant workers, both directly and indirectly.

Employees shall never be required to pay the supplier or agent any fees or cost for uniforms, personal protective equipment or other expenses needed to obtain and retain employment.

Suppliers shall provide all employees with a written contract in a language understood by them. The content should also be explained verbally in clear and understandable terms. The contract shall clearly state the voluntary nature of employment and procedures of leaving the job. Suppliers shall only employ workers who are legally allowed to work in the receiving country.

**d) Child labor and young workers**

HUBER+SUHNER does not tolerate any form of forced or compulsory labor and expects suppliers to uphold the same standards and not engage in any form of child labor. According to [ILO](#), child labor is "defined as work that deprives children of their childhood, their potential and their dignity, and that is harmful to physical and mental development. It refers to work that is mentally, physically, socially or morally dangerous and harmful to children and/or interferes with their schooling by: depriving them of the opportunity to attend school; obliging them to leave school prematurely; or requiring them to attempt to combine school attendance with excessively long and heavy work."

**e) Compensation and working hours**

Suppliers shall always pay and provide its employees' wages and benefits that, as a minimum, comply with applicable laws and collective

les enfants de leur enfance, de leur potentiel et de leur dignité, et qui nuit à leur développement physique et mental. Il s'agit d'un travail qui est mentalement, physiquement, socialement ou moralement dangereux et nocif pour les enfants; et/ou interfère avec leur scolarité en les privant de la possibilité d'aller à l'école; les oblige à quitter l'école prématurément; ou les oblige à essayer de combiner la fréquentation scolaire avec un travail excessivement long et lourd.»

développement.

**e) Rémunération et temps de travail**

Les fournisseurs doivent toujours octroyer à leur personnel des salaires et des prestations qui, au minimum, sont conformes aux lois et aux conventions collectives applicables. Les fournisseurs doivent informer les employé:e:s de leurs conditions de travail, y compris les prestations sociales, sous une forme et dans une langue qu'il:elle:s peuvent aisément comprendre, par exemple en remettant un contrat de travail écrit et un bulletin de salaire en temps voulu. Les déductions salariales ne sont autorisées que si et dans la mesure où elles sont prescrites par la loi, les règlements ou les conventions collectives applicables.

Les fournisseurs doivent systématiquement respecter et appliquer les lois et les conventions collectives applicables, le cas échéant, concernant les heures de travail et de repos, notamment les heures supplémentaires, ainsi que les congés annuels, de maladie et parentaux et toute autre

bargaining agreements. Suppliers shall provide their employees with information about their employment terms and conditions, including benefits, in a format and language they can easily be understood, such as a written employment contract and a timely wage statement. Deduction from wages is permitted only if and to the extent prescribed by applicable law, regulations or collective bargaining agreements.

Suppliers shall always respect and comply with applicable laws and collective bargaining agreements, if applicable, on working and resting hours, including overtime working hours, as well as annual, sick and parental leave and any other applicable leave regulations.

**f) Trade unions and collective bargaining**

Suppliers shall respect the fundamental right and choice of all employees to form and join trade unions of their own choosing, to bargain collectively, and to engage in peaceful assembly as well as respect the right of employees to refrain from such activities. Employees shall have the right to openly share concerns with management regarding safety, working conditions, management practices, etc.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>réglementation applicable en matière de congés.</p> <p><b>f) Syndicats et négociation collective</b></p> <p>Les fournisseurs doivent respecter le droit fondamental et le choix de tout:e employé:e de former et d'adhérer à des syndicats de son choix, de négocier collectivement et de se réunir pacifiquement, et respecter également leur droit de s'abstenir de telles activités. Les employé:e:s ont le droit de faire part ouvertement à la direction de leurs préoccupations concernant, entre autres, la sécurité, les conditions de travail, les pratiques de management.</p> <p><b>1.4 Santé et sécurité au travail</b></p> <p>La santé et la sécurité du personnel doivent être une priorité absolue pour nos fournisseurs, tout comme elles le sont pour HUBER+SUHNER.</p> <p><b>a) Prévention des risques pour la sécurité</b></p> <p>Les fournisseurs doivent s'assurer que l'exposition potentielle de leurs employé:e:s à des risques d'accidents liés, notamment, aux machines, aux équipements ou aux substances, est identifiée, évaluée et contrôlée dans le cadre d'un dispositif approprié et/ou une maintenance préventive et des procédures de travail sûres. Lorsque les risques ne peuvent être suffisamment maîtrisés par ces moyens, le personnel doit disposer d'un équipement de protection individuelle approprié. Les informations relatives à la sécurité doivent être mises à la disposition de tou:te:s les employé:e:s afin de les informer, de les former et de les</p> | <p><b>1.4 Occupational health and safety</b></p> <p>Similar to HUBER+SUHNER, the health and safety of employees shall have top priority at our suppliers.</p> <p><b>a) Safety hazard prevention</b></p> <p>Suppliers shall ensure that their employees' potential exposure to safety hazards, such as machines, equipment or substances, are identified, assessed and controlled through proper design and/or preventative maintenance and safe work procedures. Where hazards cannot be adequately controlled by these means, employees shall be provided with appropriate personal protective equipment. Safety information shall be made available to everyone in order to educate, train, and protect the employees from safety hazards.</p> <p>In addition, suppliers shall regularly assess potential emergencies and shall be prepared to implement contingency plans in case of business interruptions.</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>protéger face aux risques pour leur sécurité.</p> <p>En outre, les fournisseurs doivent évaluer régulièrement les situations d'urgence potentielles et être prêts à mettre en œuvre des plans d'urgence en cas d'interruption des activités.</p> <p><b>b) Ergonomie des installations et du lieu de travail</b></p> <p>Les employé:e:s doivent avoir facilement accès à l'eau potable, à des installations sanitaires hygiéniques, à des équipements salubres pour la préparation, le stockage et la consommation des aliments, à des niveaux de ventilation, d'éclairage et de température adéquats, ainsi qu'à des degrés acceptables de pollution sonore et de poussière. En outre, le fournisseur doit identifier les risques ergonomiques de l'environnement de travail et évaluer l'exposition de son personnel. Les employé:e:s concerné:e:s doivent être impliqué:e:s dans la conception ou le réaménagement des lieux de travail.</p> <p><b>1.5 Pratiques responsables en matière d'approvisionnement en minéraux</b></p> <p>Les fournisseurs doivent mettre en œuvre des processus de diligence raisonnable afin d'identifier, de prévenir et d'atténuer les risques d'effets néfastes sur les droits de l'homme et sur l'environnement dans leurs chaînes d'approvisionnement, notamment des mécanismes de réclamation et de signalement appropriés, s'appuyant sur les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme, les Principes directeurs de</p> | <p><b>b) Facilities and workplace ergonomics</b></p> <p>Employees shall have ready access to clean drinking water, hygienic sanitary facilities, hygienic food preparation, storage and eating facilities, adequate ventilation, light and temperature levels, and acceptable levels of noise and dust pollution. In addition, supplier shall identify ergonomic working environment risks and evaluate employee exposure. Concerned employees should be involved when designing or redesigning workplaces.</p> <p><b>1.5 Responsible sourcing of minerals</b></p> <p>Suppliers shall implement due diligence processes in order to identify, prevent and mitigate risks for negative human rights and environmental impacts in their supply chains, including appropriate grievance mechanisms and reporting, based on the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights and the OECD Guidelines for Multinational Enterprises and respective guidelines.</p> <p>Suppliers are expected to support due diligence and traceability throughout</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales et les directives respectives.</p> <p>Les fournisseurs sont tenus de favoriser la diligence raisonnable et la traçabilité tout au long de leurs chaînes d'approvisionnement pour tous les minéraux. Les fournisseurs doivent être avertis des exigences légales applicables aux minéraux issus de zones de conflit ou à haut risque et doivent assurer le respect de ces lois, conformément au « Guide OCDE sur le devoir de diligence pour des chaînes d'approvisionnement responsables en minerais provenant de zones de conflit ou à haut risque ».</p> <p>En conséquence, les fournisseurs doivent faire preuve de diligence raisonnable dans leurs chaînes d'approvisionnement afin de déterminer si les produits ou les composants vendus à HUBER+SUHNER contiennent des minéraux ou des matériaux critiques. Les fournisseurs doivent remplir les formulaires de rapport correspondants les plus récents tels que le « Modèle de rapport relatif aux minéraux de conflit » (CMRT) et le « Modèle de rapport complémentaire relatif aux minéraux » (EMRT) fournis par l'« Initiative pour des minéraux responsables » (RMI) sur la base d'informations exactes et véridiques provenant des sous-traitants des fournisseurs, être disposés à fournir des informations en cours et actualisées telles que les CMRT et les EMRT à HUBER+SUHNER et à contribuer à l'élimination des fonderies non conformes dans leurs chaînes d'approvisionnement respectives.</p> | <p>their supply chains for all minerals. Suppliers shall be aware of applicable legal requirements in relation to minerals from conflict-affected and high-risk areas and shall ensure compliance with such laws, in line with the "OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas".</p> <p>Thereby, suppliers shall perform due diligence on their supply chains to determine whether products or components sold to HUBER+SUHNER contain critical minerals or materials. Suppliers shall complete the most recent versions of the relevant reporting templates such as "Conflict Minerals Reporting Template" (CMRT) and "Extended Minerals Reporting Template" (EMRT) provided by the "Responsible Minerals Initiative" (RMI) based on accurate and truthful information from the suppliers' sub-suppliers, be ready to provide current and updated information such as CMRTs EMRT to HUBER+SUHNER and work towards eliminating non-conformant smelters in their respective supply chains.</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



## 1.6 Environnement

HUBER+SUHNER attend de ses fournisseurs qu'ils réduisent leur incidence néfaste sur l'environnement en le protégeant, en préservant les ressources naturelles et en s'efforçant continuellement de réduire l'empreinte environnementale de leur production, de leurs composants, de leurs produits et de leurs services tout au long de leur cycle de vie.

### a) Utilisation efficace des ressources et consommation énergétique

Les fournisseurs doivent contrôler et mettre en œuvre les mesures prises pour réduire la consommation d'énergie, d'eau, de matières premières et de matériaux d'emballage. L'énergie utilisée dans les installations du fournisseur doit provenir de sources d'énergie non fossiles.

### b) Émissions et gestion des déchets

Les fournisseurs doivent contrôler et mettre en œuvre les mesures prises pour réduire les émissions dans l'air. Les fournisseurs doivent mettre en œuvre une gestion systématique des déchets pour les eaux usées, les déchets dangereux et non dangereux. Les huiles, produits chimiques et autres déchets dangereux doivent être séparés des autres déchets et gérés de manière à éviter toute fuite dans l'atmosphère, l'eau ou le sol. Les déchets doivent être triés pour être réutilisés ou recyclés. Le dépôt dans les décharges doit être systématiquement évité.

## 1.6 The environment

HUBER+SUHNER expects its suppliers to reduce their negative environmental impacts by protecting the environment, conserving natural resources and continuously striving towards reducing the environmental footprint of their production, components, products and services throughout their entire life-cycle.

### a) Resource efficiency and energy consumption

Suppliers shall control and implement actions taken to reduce the use of energy, water, raw materials and packaging materials. The energy used in the supplier's facilities should originate from fossil free energy sources.

### b) Emissions and waste handling

Suppliers shall control and implement actions taken to reduce emissions to air. Suppliers shall implement systematic waste handling management for wastewater, hazardous and non-hazardous waste. Oils, chemicals and other hazardous waste shall be kept separated from other waste and handled to avoid leakage into air, water or soil. Waste should be sorted to be re-used or recycled. Landfill deposits should always be avoided.

### c) Climate change mitigation

Suppliers shall develop and implement plans and targets to reduce their carbon footprint across all of their production network, supply chain, products, components and services. Suppliers should quantify and report meaningful ESG metrics following established methodologies like the Greenhouse Gas Protocol, Global Logistics Emissions Council Framework, World Business Council

**c) Atténuation du changement climatique**

Les fournisseurs doivent définir et mettre en œuvre des plans et des objectifs visant à réduire leur empreinte carbone dans l'ensemble de leur réseau de production, de leur chaîne d'approvisionnement, de leurs produits, de leurs composants et de leurs services. Les fournisseurs doivent quantifier et rendre compte des principaux indicateurs ESG en suivant des méthodologies reconnues telles que le Protocole sur les gaz à effet de serre, le cadre du Global Logistics Emissions Council, le cadre Pathfinder du World Business Council for Sustainable Development et le Global Reporting Index qu'ils peuvent mesurer de façon continue dans le temps.

En outre, HUBER+SUHNER recommande aux fournisseurs de divulguer publiquement leurs indicateurs et objectifs ESG via des plateformes de développement durable telles qu'IntegrityNext, en commençant par les principaux indicateurs climatiques relatifs aux émissions de carbone et aux empreintes carbone annuelles des produits des scopes 1, 2 et 3.

**1.7 Loyauté des pratiques**

HUBER+SUHNER exige de ses fournisseurs qu'ils respectent les normes d'intégrité les plus élevées et qu'ils opèrent toujours de manière honnête et équitable dans le cadre de leurs activités et de leurs relations commerciales. HUBER+SUHNER estime qu'il est essentiel, pour instaurer la confiance avec les clients et les autres partenaires commerciaux, de mener ses activités de manière

for Sustainable Development Pathfinder Framework, and the Global Reporting Index that they can continually measure over time.

Furthermore, HUBER+SUHNER recommends that suppliers publicly disclose their ESG metrics and goals via sustainability platforms such as IntegrityNext, beginning with the key climate metrics of annual scope 1, 2 and 3 carbon emissions and product carbon footprints.

**1.7 Fair operating practices**

HUBER+SUHNER requires its suppliers to uphold the highest standards of integrity and always operate honestly and equitably throughout their operations and business relationships. HUBER+SUHNER believes that earning business fairly and in compliance with applicable legal requirements is essential to build trust with customers and other business partners. We require our suppliers to

équitable et dans le respect des exigences légales en vigueur. Nous exigeons de nos fournisseurs qu'ils agissent de la même manière, notamment dans les domaines suivants.

## **a) Lutte contre la corruption et conflits d'intérêts**

Les fournisseurs doivent appliquer une tolérance zéro pour toute forme de trafic d'influence, corruption ou blanchiment d'argent. Concrètement, les fournisseurs ne doivent offrir ni accepter aucune sorte d'avantage, de pot-de-vin, de gratification, de cadeau ou autre faveur illégale aux fins de bénéficier d'un traitement favorable de la part de HUBER+SUHNER ou d'obtenir/de conserver des marchés de HUBER+SUHNER. En outre, les fournisseurs disposent de règles internes interdisant le trafic d'influence et la corruption et assurent une formation régulière de leur personnel pour garantir le respect de ces règles.

Les employé:e:s de HUBER+SUHNER doivent agir dans l'intérêt de HUBER+SUHNER. Les intérêts privés et les considérations personnelles ne doivent pas affecter les décisions commerciales. HUBER+SUHNER et le fournisseur éviteront toute activité ou situation pouvant entraîner un conflit entre l'intérêt privé d'un:e employé:e de HUBER+SUHNER chez un fournisseur et l'intérêt commercial de HUBER+SUHNER. Un fournisseur ayant connaissance d'une situation de conflit d'intérêts en informera immédiatement HUBER+SUHNER.

conduct their business in the same way, especially in the following areas.

## **a) Anti-corruption and conflicts of interest**

Suppliers shall assure zero tolerance for any form of bribery, corruption, or money laundering. This means that suppliers do not engage in offering or accepting any kind of incentive, kickback, gratuity, gift or other unlawful favor with the intention to receive favorable treatment by HUBER+SUHNER or obtain/retain HUBER+SUHNER business. In addition, suppliers have internal rules in place prohibiting bribery and corruption and provide regular training to its staff to assure compliance.

HUBER+SUHNER employees are expected to act in the best interest of HUBER+SUHNER. Private interests and personal consideration shall not affect any business decision. HUBER+SUHNER as well as the supplier will avoid any activity or situation which may lead to a conflict of a private interest of a HUBER+SUHNER employee with a supplier and the business interest of HUBER+SUHNER. A supplier becoming aware of a conflict of interest situation will immediately notify HUBER+SUHNER about this.

## **b) Fair competition and antitrust law**

HUBER+SUHNER requires its suppliers to comply with valid and applicable competition and antitrust laws. In particular, suppliers shall not conclude anti-competitive agreements with competitors, suppliers, customers or other third parties and will not abuse a dominant market position.

## **c) Trade compliance**

**b) Concurrence loyale et législation cartellaire**

HUBER+SUHNER exige de ses fournisseurs qu'ils respectent les lois en cours de validité et applicables sur la concurrence et les ententes (cartels). En particulier, les fournisseurs ne concluront pas d'ententes anticoncurrentielles avec des concurrents, des fournisseurs, des clients ou d'autres tiers et n'abuseront pas d'une position dominante sur le marché.

**c) Conformité des échanges commerciaux**

Les fournisseurs doivent respecter toutes les réglementations gouvernementales applicables en matière de contrôle des exportations et de douane ainsi que les restrictions et embargos commerciaux et doivent s'abstenir de faciliter le contournement de ces réglementations.

**d) Propriété intellectuelle et protection des données**

Les fournisseurs doivent protéger les informations confidentielles de HUBER+SUHNER, notamment les informations personnelles, et agir de manière à empêcher leur détournement, vol, tromperie ou communication inappropriée, et doivent se conformer à toutes les lois applicables en matière de confidentialité des données. Les fournisseurs doivent protéger et respecter la propriété intellectuelle de HUBER+SUHNER. Les fournisseurs doivent prendre toutes les précautions nécessaires lors du traitement, de la discussion ou de la transmission d'informations sensibles ou confidentielles qui pourraient affecter

Suppliers shall comply with all applicable government export control and customs regulations as well as trade restrictions and embargoes and shall not facilitate the bypassing of such regulations.

**d) Intellectual property and data protection**

Suppliers shall protect HUBER+SUHNER confidential information, including personal information, and act to prevent its misuse, theft, fraud or improper disclosure and shall comply with all applicable data privacy laws. Suppliers shall safeguard and respect HUBER+SUHNER intellectual property. Suppliers shall take all due care in handling, discussing or transmitting sensitive or confidential information that could affect HUBER+SUHNER, its employees, its customers, the business community or the general public. Any confidential information and/or licensed intellectual property shall only be used for the intended and designated purpose.

In addition, suppliers should have a proper level of cybersecurity in their IT systems to avoid and mitigate potential cyber risk. Suppliers should perform periodic cybersecurity risks and vulnerability assessments, incl. the use of qualified cybersecurity professionals as appropriate. There should be an established and updated business continuity plan and cybersecurity continuity plan, specifying the implemented controls and security, a communication plan, and a robust recovery program.

HUBER+SUHNER, son personnel, ses clients, le milieu des affaires ou le grand public. Toute information confidentielle et/ou propriété intellectuelle sous licence ne doit être utilisée que dans le but prévu et défini.

En outre, les fournisseurs doivent assurer un niveau approprié de cybersécurité dans leurs systèmes informatiques afin d'éviter et d'atténuer les risques cybernétiques potentiels. Les fournisseurs doivent procéder à des évaluations périodiques des risques et des vulnérabilités en matière de cybersécurité, notamment par le recours à des professionnels qualifiés en la matière, le cas échéant. Il convient d'établir et de mettre à jour un plan de continuité des activités et un plan de continuité de la cybersécurité, précisant les contrôles et la sécurité mis en œuvre, un plan de communication et un programme de reprise fiable.

### **1.8 Mise en œuvre et conformité**

HUBER+SUHNER attend des fournisseurs qu'ils mettent en place des systèmes et des contrôles visant à promouvoir le respect des lois applicables et des principes énoncés dans le présent Code de conduite des fournisseurs, notamment des politiques, des formations, des mécanismes de surveillance et de révision. Les fournisseurs sont également tenus d'informer leurs employé:e:s des principes énoncés dans le présent Code de conduite des fournisseurs.

Les fournisseurs doivent appliquer ces principes ou des principes similaires aux sous-contractants et sous-traitants avec lesquels ils

### **1.8 Implementation and compliance**

HUBER+SUHNER expects suppliers to implement systems and controls to promote compliance with applicable laws and the principles set forth in this supplier code, including policies, training, monitoring, and auditing mechanisms. Suppliers are also expected to inform their employees of the principles set forth in this supplier code.

Suppliers shall apply these or similar principles to their sub-suppliers and subcontractors they work with in providing goods and services to HUBER+SUHNER.

Compliance with this Supplier Code of Conduct is a key indicator in the HUBER+SUHNER supplier qualification, risk assessment and

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>travaillent pour fournir des biens et services à HUBER+SUHNER.</p> <p>Le respect du présent Code des fournisseurs constitue un indicateur clé des processus de qualification, d'évaluation des risques et de notation des fournisseurs de HUBER+SUHNER. La reconnaissance et l'acceptation explicite du Code de conduite par les fournisseurs sont une condition préalable à toute collaboration avec nous. HUBER+SUHNER vérifie le respect des exigences du Code de conduite des fournisseurs au moyen d'un questionnaire d'auto-évaluation via la plateforme IntegrityNext et se réserve le droit de procéder à un audit sur place aux heures ouvrables convenues avec le fournisseur.</p> <p>Le défaut de coopération, l'absence de réponse aux violations des exigences du présent Code de conduite des fournisseurs et/ou la mise en œuvre tardive des plans d'action correctifs nécessaires peuvent donner lieu à une réduction des activités voire, en dernier ressort, à la fin de la relation d'affaires avec HUBER+SUHNER.</p> <p><b>1.9 Mécanisme de réclamation et de plainte</b></p> <p>Le fournisseur et ses employé:e:s respectif:ve:s ainsi que les parties prenantes et les détenteurs de droits en général sont encouragés à signaler les violations du Code de conduite des fournisseurs sur la ligne d'assistance téléphonique de HUBER+SUHNER pour la conformité et la lutte contre la corruption. Les coordonnées sont disponibles sur le site Internet de HUBER+SUHNER (<a href="http://www.hubersuhner.com">www.hubersuhner.com</a>).</p> | <p>rating process. Suppliers' acknowledgment and explicit agreement of the Supplier Code of Conduct is a prerequisite for doing business with us. HUBER+SUHNER verifies compliance with the requirements of this supplier code of conduct by means of a self-assessment questionnaire via the IntegrityNext platform and reserves the right to conduct an on-site audit scheduled at business hours mutually agreed with the supplier.</p> <p>Lack of cooperation, failure to address violations of the requirements of this supplier code of conduct and/or non-timely implementation of necessary corrective action plans may result in a reduction in business and, ultimately, an end to the business relationship with HUBER+SUHNER.</p> <p><b>1.9 Grievance and complaints mechanism</b></p> <p>The supplier and its respective employees as well as stakeholders and rights-holders in general are encouraged to report violations of this supplier code to the HUBER+SUHNER Compliance and Anti-Corruption Hotline. Contact details are available on the HUBER+SUHNER website (<a href="http://www.hubersuhner.com">www.hubersuhner.com</a>).</p> <p>Suppliers shall support any investigations into alleged violations. Additionally, in line with their own due</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Les fournisseurs doivent appuyer toute enquête sur des violations présumées. En outre, conformément à leurs propres initiatives en matière de diligence raisonnable, les fournisseurs doivent mettre en place des mécanismes de réclamation/plainte ou adhérer aux mécanismes non judiciaires spécifiques au secteur ou au pays concerné.</p> <p><b>Déclaration du fournisseur :</b></p> <p>Nous confirmons par la présente que nous nous engageons à respecter les principes et les exigences énoncés dans le « Code de conduite des fournisseurs HUBER+SUHNER ». Nous confirmons également que nous informerons nos employé:e:s de manière appropriée de l'existence de la plateforme d'alerte <a href="#">SpeakUp</a> et des modalités d'accès.</p> | <p>diligence efforts, suppliers should provide grievance/complaints mechanisms or support respective sector or country specific non-judicial mechanisms.</p> <p><b>Declaration of the Supplier:</b></p> <p>We hereby confirm that we commit ourselves to comply with the principles and requirements stated in the "HUBER+SUHNER Supplier Code of Conduct". We further confirm to inform our employees in an appropriate manner about the existence of and access to the whistleblowing platform <a href="#">SpeakUp</a>.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

---

Nom de la société

---

Lieu, date

---

Nom (MAJUSCULES), fonction

---

Signature

---

Nom (MAJUSCULES), fonction

---

Signature

Ce document doit être signé par des représentant:e:s autorisé:e:s de l'entreprise.